

Grupo Operasional (Task Force) pa Refórma di Pulísia di Boston: Rekomendasons pa Prezidenti di Kamâra (Mayor)

Introduson

“Na nha funson di ajenti di lei, nha dever fundamental di ajenti di forsa pulisial pa kunprimentu di lei é di sirbi komunidadadi, salvaguardâ vidas y propiedadadi; di protejê pesoas inosenti pa es ka ser enganadu, kes ki é fraku pa es ka ser oprimidu ó amiasadu y pesoas di pás pa es ka sufrê violênsia ó dezakatu; y pa respetâ direitus konstitusional di liberdadi, igualdadi y justisa pa tudu algen.”¹

Na dia 12 di Junhu di 2020, *Mayor* (Prezidenti di Kamâra) Martin Walsh sinâ *Mayor’s Pledge* (juramentu) imitidu pa *My Brother’s Keeper Alliance* di Fundason Obama. Kuma parti di es juramentu é praktikâ promesas juradu, *Mayor* formâ un Grupo Operasional (“Task Force”) pa Refórma di Pulísia di Boston, un grupu di 11 ménbru di líderes komunitárius, *advocates* (defensoris di direitus), profisionais di ária jurídiku y ménbrus di forsa pulisial. Es Grupo di Trabadju (*Task Force*) foi formadu kandu pesoas na tudu parti di Boston y Mérka staba ta manifestâ kóntra mau konportamentu di pulísia ki ten tidu rezultadu mortal, txeu dimás, pa pesoas di kor y pa iziji mudansa institusional na infrastrutura di forsa pulisial lokal.

Task Force foi enkarregadu di fazê un revizon di regulamentus y prosedimentus atual di *Boston Police Department* (“BPD”) y dipôs prizentâ *Mayor* y públiku un lista di rekomendasons pa refórma. *Task Force* konsentrâ partikularmenti na kuantu ária prinsipal pa revizon: Regulamentus di uzu di forsa; *Implicit Bias Training* (treinu pa prekonseitu implísitu), *Body-worn Camera Program* (uzu di kâmaras na korpu) y Fortelesimentu di Diretoria di Komunidadadi Ombudsman (“Co-Op”).

Kandu *Task Force* foi kriadu, ménbrus konkordâ ki finalidadi fundamental di ses rekomendasons é di enkaminhá BPD na direson di alkansâ objetivus skritu di riba. Pa alkansâ kel fin, ménbrus di *Task Force* konkordâ ku un konjuntu di prinsipius pa es sigi- ó seja, rekomendasons debê refsorsâ aplikason di lei, responsabilidadi, konfiansa, transparênsia y debê midjorâ relason di BPD ku komunidadis di Boston ki el ta sirbi y protejê.

Pa alkansâ kes objetivus, *Task Force* ta rekomendâ ki Munisípiu di Boston y BPD rializâ kes kuzas li:

1. Kriâ un gabineti independenti txomadu *Office of Police Accountability and Transparency* (“OPAT”) ku plenu poder pa investigâ y intimâ, ó seja ku kapasidadi di konvokâ tistimunhas y obligâ divulgason di dokumentus, pa substituí Co-Op.
2. Formalizâ y aumentâ konpromisu di BPD pa diversidadi y inkluson.
3. Aumentâ uzu di kâmaras na korpu pa aumentâ responsabilidadi y transparênsia di BPD y kontinuâ ta proibi uzu di teknolojia biométriku pa rekunhesimentu di róstu.

¹ The Law Enforcement Code of Ethics from the International Association of Chiefs of Police (“IACP”)

4. Reforsâ regulamentus di BPD pa Uzu di Forsa ([Régra 303](#), [Régra 303A](#), [Régra 303B](#), [Régra 304](#)) di manera ki ta spresâ kódiu disiplinár ku konsekuênsias pa violasons y infrasons, di un fôrma klaru y pa ser kunpridu, y responsabilizâ BPD públikamenti pa violason di kes regulamentus.
5. Adotâ prátikas di dokumentason y arkivamentu ki ta maksimizâ responsabilidadi, transparênsia y asêssu di públiku pa arkivu y dokumentason di BPD.

Pa rekomendasons di *Task Force* podê ser implementadu, Munisípiu/Sidadi di Boston y BPD tanbe ten ki konprumetê pa tomâ mididas institucional y refórmas más abranjenti/largu alén di kes rekomendasons spesífiku rezumidu di riba y deskrebedu más baxu. Es ten ki:

1. **Konsiderâ kes rekomendasons kuma un bazi y nau un tétu na refórma di pulísia.** *Task Force* ten aprosimadamenti sesénta dia pa peskizâ y aprizentâ Mayor un konjuntu di rekomendasons di altu nível. Kel períodu di tenpu é ka sufisienti pa rediji un konjuntu di rekomendasons konplétu ó altamenti ditalhadu. BPD y Munisípiu ten di kontinuâ ta trabadjâ ku komunidadí di Boston pa dizenvolvê más refórmas.
2. **Konprumetê ku internalizason di rekomendasons di *Task Force*.** É ka só pa Mayor aprovâ rekomendasons di *Task Force* y BPD fazê prumésa soléni pa implementâ-s, y djâ txigâ. BPD y/o Munisípiu ten tanbe ki midí prugrésu di BPD y inpoi konsekuênsias undi ki ka konsigidu rezultadu. Pa kel finalidadi, *Task Force* ta rekomendâ pa ses rekomendasons ser akonpanhadu pa mididas di responsabilidadi, pa ser kriadu un konjuntu klaru di konsekuênsias disiplinár y pa públiku ta dadu informasons atualizadu.
3. **Fazê un análizi krítiku di kapasidadis y spesialidadi di BPD y diterminâ undi ki responsabilidadis podê ser transfiridu.** Pa ivitâ duplikason, dispézas sen nesesidadi y aumentu di burokrasia, Munisípiu y BPD ten di (1) avaliâ spesialidadi y kapasidadi di BPD pa lidâ ku ses responsabilidadis atual sen ser di kunprimentu di lei; (2) analizâ kapasidadi izistenti y potensial di ajênsias munísipal pa tomâ kes responsabilidadis; y (3) dizenvolvê un kolaborason entri BPD y otus ajênsias munísipal pa rializâ kes objetivus.
4. **Dizenvolvê un kultura ki ta dá prioridadi pa diversidadi, igualdadi y envolvimentu komunitáriu.** Es relatóriu ten várius rekomendasons spesífku pa midjorâ kultura di BPD. Kes rekomendasons li ka ta txigâ. Pa konsigidu fazê un mudansa signifíkativu di kultura na un instituison, ta izijidu mudansa di própi instituison. Na kel linha di pensamentu, BPD y Munisípiu debê re-avaliâ rekizitus di sirvisu síviku relativu a regulamentus disiplinár di un ajenti pulisial di BPD y tanbe regulamentus di kontratason y promoson.
5. **Fazê juramentu soléni pa implementâ rekomendasons di *Task Force* sen aumentâ orsamentu(vérba) di BPD.**

Es rekomendasons, agrupadu pa ária di revizon, sta splikadu mutu ditalhadamenti li más baxu.²

² Pa más informason sobri rekomendasons 1 y 2 favor di ler *anêksu* na vérsu di es relatóriu.

Rekumendason 1: Kriâ un gabineti independenti txomadu *Office of Policing Accountability and Transparency* pa substituí Civilian Ombudsman Oversight Panel.

Diretoria di Munisípiu di Boston, independenti pa fiskalizâ pulísia, foi kriadu na 2007 ku nómi *Civilian Ombudsman Oversight Panel* (Co-Op o “the Panel”). Objektivu di es Painel, ki é un grupu sivil independenti (ménbrus ki ka ten afiliason ku pulísia), é di garanti ki investigasons di pulísia ta ser justu y konplétu pa ses revizon di kexas kóntra Internal Investigation Team di BPD (Ikikipa di Investigason Intérnu) y revizon di kazu skodjedu “au kalhas”, sen rason spesífiku y ligason ku kexas.

Pa *Co-Op* podê alkansâ sê finalidadi fundamental, responsabilizâ BPD dianti di públiku, el ten di ser rekonstituidu kuma un organizason nóbu ku mandatu ku más responsabilidadi y transparênsia y más puder/autoridadi pa fazê investigason. Y más inportanti inda, es gabineti nóbu, OPAT, ta ten poder pa fazê intimason.

OPAT ta kontinuâ ta revizâ y resolvê kexas fetu kóntra Ikipa di Investigason Intérnu di BPD y tanbe revizâ y resolvê kexas di pesoas sivil. Alén disu, OPAT ta konsedjâ *Mayor* y BPD sobri fiskalizacion di kunprimentu di regulamentus, investigâ tratamentu dizigual, atual y istóriu, ki ajentis pulisial di BPD di grupu txomadu “BIPOC” (Negrus, Indijinas e Pessoas di Kor (Diferenti Etnia) ta dadu y publikâ relatórius sobri progrésu di BPD na sê objetivus variadus di refórma.

Rekumendason 1.01: *Munisípiu debê aumentâ papel di Co-Op ki sta ta vigorâ pa substitui-l ku es gabineti nóbu, OPAT, ki debê dadu anplu puder di investigason y supervizon. Através di sê funsionárius y unidadi, OPAT debê ten kes responsabilidadi li:*

Rekumendason 1.01(a): Revizâ investigasons dadu kuma konklúidu pa Internal Affairs Department (dipartamentu di asuntus inténu). Pa sê kritériu y sen limiti di kuantidadi di investigasons ki el ta revizâ, OPAT, através di unidadi di fiskalizacion Internal Affairs Oversight Panel (“IAOP”), debê revizâ investigasons konklúidu pa Internal Affairs konduzidu pa dipartamentu di Internal Affairs di BPD (“IAD”).

Rekumendason 1.01(b): Revizâ y resolvê kexas di pesoas sivil kóntra BPD. OPAT, através di diretoria di revizon di kazu sivil txomadu Civilian Review Board (“CRB”), debê konduzi investigasons independenti di kexas sivil. Kexas apropiadu pa revizon ta inklui, ma ka ta limitâ só kel, kexas ki ta involvê: (1) mórti ó ferimentu gravi sob-kustódia, (2) mórti ó ferimentu gravi devidu a uzu isesivu di forsa, (3) denúnsias di perjúriu (juramentu falsu) kontra un ajenti pulisial di BPD, ó (4) denúnsias ki konportamentu di un ajenti pulisial di BPD foi motivadu pa intenson diskriminatóriu.

Rekumendason 1.01(c): Revizâ y aprovâ regulamentus propostu pa BPD pa uzu di instrumentus pa avaliâ igualdadi rasial. Senpri ki for apropiadu, baziadu na sê konkluzon, OPAT debê sujiri Police Commissioner (Kumisáriu di Pulísia) pa fazedu revizons y/ó modifikason di regulamentus izistenti ó prupóstatas di regulamentu ki ta perpetuâ diskriminason baziadu na rasa, etnia/orijen, identidadi di jéneru, orientason seksual, juventudi, idadi avansadu ó país di orijen.

*Rekumendason 1.01(d): Konduzi avaliasons di igualdadi na dokumentason, atual y istóriu, di BPD sobri prusésu di rekrutamentu, kontratason, promoson, disiplinar y di dispidimentu. Pa kabâ ku tratamentu dizigual di kandidatus y agentis pulisial di grupu BIPOC, OPAT debê investigâ denúncias di tratamentu dizigual na rekrutamentu, kontratason, promoson, prusésu disiplinar y dispidimentu. Na mesmu linha, OPAT debê independentimenti revizâ situasons ki un agenti di BIPOC é disiplinadu ó dispididu. Rekumendason di OPAT debê nton ser mandadu pa *Police Commissioner* pa revizon. OPAT debê tanbe publikâ relatórius simestral públiku di se konluzons.*

Rekumendason 1.01(e): Revizâ y analizâ dados/dokumentason di Field (kanpu), Investigation (investigason), y Observation (observason) (“FIO”) y publikâ ses konkluzon na un bazi simestral.

*Rekumendason 1.01(f): Konduzi un avaliason komunitáriu anual di *Police Commissioner* y pasâ ses konkluzon pa Mayor.*

*Rekumendason 1.01(g): Djuda Mayor na skodjê *Police Commissioner*. OPAT debê avaliâ potensiais kandidatus y fazê rekumendasons baziadu na opinion di komunidadadi.*

Rekumendason 1.02: Strutura di OPAT debê fasilítâ sê misson pa reforsâ responsabilidadadi y transparênsia dentu di BPD.³ Strutura di OPAT debê inkluí lideransa fórti pa orientâ y supervizionâ sê trabadju, dos unidadi spesializadu y separadu, un dedikadu pa revizâ kexas di pesoas sivil y otu pa investigasons di asuntus intérnu, y funsionáriu altamenti kapás di dizenpenhâ funsions administrativu, izekutivu y di investigason pa OPAT.

Rekumendason 1.02(a): Ikipa di xefia di OPAT debê ser formadu di três kumisáriu. Nomiadamenti Diretor Izekutivu di Administrason Izekutivu, Prezidenti di IAOP y Prezidenti di Diretoria di Revizon Sivil, ó seja xéfis di tudu três unidadi di OPAT.

Kumisáriu ten di ten speriênsia y kunhesimentu spesializadu ki mestedu pa liderâ OPAT. Purtantu, kada kumisáriu debê ten algun tipu di spesialidadadi relevanti pa refórma di pulísia. Y kada kumisáriu debê ser un reprizentanti di un grupu demográfiku ki ta sufrê inpaktu disproporsional pa uzu isesivu di forsa ó uzu isesivu di FIO.

Kumisáriu debê ser responsável pa aprovason di pididus di intimason y tanbe pa konvokason di, pelu ménu, kuantu reunion komunitáriu pa anu. Lugar di reunions debê ser alternadu entri bairrus di morada di Boston.

Rekumendason 1.02(b): OPAT debê ten un Administrason Izekutivu (“OPAT Staff”) responsável pa kunpri sê misson diáriamenti. Funsionáriu di OPAT debê:

Rekumendason 1.02(b)(1): Selesionâ kexas di sidadons ki OPAT ta resebê.

Funsionáriu di OPAT debê rekumendâ un di kes rezultadu li: (1) rejeitâ; (2) refiri

³ Djobê mapa di jeston/organograma di OPAT na *anéksu*.

pa mediason; (3) fóra di ária di dizignason; (4) refiri pa IAOP; ó (5) refiri pa CRB.

Funionáriu di OPAT debê fazê trabadju di investigason nesésariu pa IAOP y CRB rezolvê problemas di kexas di asuntus intérnu y di pesoas sivil, respetivamente. Dentu di kes responsabilidadi, funsionáriu di OPAT debê skrebê relatórius pa rezumi konkluzons di ses investigason y prizentâ kes konkluzons pa unidadi ki pidi.

Rekumendason 1.02(b)(2): Administrason Izekutivu debê ten bastanti funsionáriu pa el podê izekutâ tudu sê variadadi di responsabilidadi di inportânsia pa tudu algen. Na kel mesmu linha, Munisípiu debê klasifikâ funsionáriu di OPAT kuma funsionáriu munisipal na rejimi di oráriu integral (full-time) y fornesê OPAT rekursus pa rekrutâ y kontratâ kandidatus y líderes altamenti kualifikadu. Na mínimu, Administrason Izekutivu debê ten un diretor izekutivu, un visi-diretor, profisionais di teknolojia altamenti kualifikadu, investigadoris independenti, analistas, profisionais di ária pulisial, stratejistas di komunikason, kordenadoris di komunidadí y profisionais di intervencion/mediason.

Rekumendason 1.02(b)(3): Diretor Izekutivu pa liderâ Administrason Izekutivu ten ki ser un ménbru di asosiason di advogadus di Massachusetts ma el ka podê izersê advokasia enkuantu el ta sirbi na kel kargu. Diretor Izekutivu tanbe ten ki morâ na Munisípiu di Boston duranti tudu tenpu ki el stiver na kel kargu.

Rekumendason 1.02(c): Co-Op debê ser rekonstituidu. *Es nóbu entidadi debê ser txomadu "IAOP."* IAOP debê ten puder pa revizâ investigason di asuntus intérnu konkluidu, pa sê kritériu y sen limiti di kuantidadi di investigasons ki el podê revizâ.

IAOP debê ten sinku ménbru. *Mayor* debê nomiâ kes menbrus tiradu di un grupu di kandidatus rekumendadu pa grupus di defensoris di direitus sivil, organizasons di juventudi, asosiasons di bairru y asosiasons di pulísia.

Ménbrus di IAOP debê sirbi termus di três anu y ka podê sirbi más ki dos anu konsekutivu. Ménbrus ta resebê un stipêndiu(pagamentu).

Dipôs di el fazê investigason y revizon di un kazu di investigason di asuntus intérnu, IAOP ta deliberâ y tirâ un di kes konkluzon li: (1) konkordâ ku disizon di IAD; (2) diskordâ di disizon di IAD; ó (3) mandâ pa *Internal Affairs* pa más investigason ó atuason.

Óra ki grupu di IAOP ka konkordâ ku disizon orijinal di IAD, IAOP ta refiri asuntu pa Police Commissioner (kumisáriu di pulísia) pa más atuason.

Rekumendason 1.02(d): *Diretoria di Revizon Sivil ("CRB") debê ser responsável pa revizon di kexas di pesoas sivil kóntra BPD.* Y el podê, pa sê kritériu, investigâ asuntus relacionadu ku mison jeral di OPAT.

CRB debê ten pelu ménus séti ménbru ma el ka podê ten más ki onzi ménbru ("Ménbrus di Diretoria"). *Mayor* ta nomiâ Ménbrus di Diretoria ku parser/pariser di Konsehu Munisipal y komunidadí di Boston. Prezidenti di Konsehu

Munisipal ta rekomendâ dos pesoa nomiadu ki Konsehu skodjê. Y *Mayor* debê selecionâ kes otus nomiadu entri un grupu di kandidatus indikadu pa defensoris di dreitus sivil, organizasons di juventudi, asosiasons di bairru y antigus ménbrus di pulísia. Ménbrus di Diretoria di CRB ka podê ser ménbrus di pulísia na ativu.

CRB é responsável pa rezoluson di kexas di pesoas sivil. Ku asistênsia na investigason di Funsionáriu Izekutivu, CRB ta deliberâ y tirâ un konkluzon sobri asuntu. CRB ten di tirâ un di kes konkluzon li: (1) Apoiadu; (2) Ka Apoiadu; (3) Izoneradu; (4) Sen Fundamentu; ó (5) Inkéritu di Informason (sforsu insufisienti pa tirâ un konkluzon).

Si CRB apoiâ kexa, kel dosié ta ser mandadu pa *Police Commissioner* pa atuason disiplinar ku kópia pa Kumisáriu. Diterminasons di CRB debê ser final y konkluzivu y rezultadus di diterminasons debê ser publikadu na relatóriu simestral di OPAT.

*Rekomendason 1.03: Gabeti(s) di OPAT debê ser lokalizadu na komunidadadi ki el ta sirbi. Pa insentivâ involvimentu y partisipason di komunidadadi, sê sédi (skritóriu prinsipal) debê ser lokalizadu na un bairru undé ki rezidentis ten tidu un inpaktu negativu pa uzu isesivu di forsa y FIO. Gabeti ka debê sta dentu di *City Hall* (kamâra munisipal) ó BPD.*

Rekomendason 1.04: Tudu algen/parti involvidu na un investigason di OPAT ten dreitu di sabê statutu/situason di andamentu di asuntu. Na kel linha, tudu investigason debê kunpri un prazu rigorozu (djobê Rekomendason 5 y anéksu pa más purmenor). Kandu prazu ka podê ser kunpridu, OPAT debê informâ partis involvidu. El debê informâ públiku sobri sê kunprimentu di prazu na kel kazu.

Rekomendason 2: Formalizâ y aumentâ konpromisu di BPD pa diversidadi y inkluzon.

Pa kriâ un forsa pulisial ki ta sirbi tudu komunidadadi ku ruspetu, BPD ten di konprumetê pa aumentâ diversidadi na tudu filera y pa insentivâ un kultura inkluzivu di pulisiamentu justu y inparsial dentu di BPD y na tudu ária di Boston.

Rekomendason 2.01: Kriâ un regulamentu formal di diversidadi y inkluzon. Prezentimenti, BPD ka ten ninhun regulamentu formal/ofisial sobri diversidadi y inkluzon. El mestê skrebê un deklarason klaru ki ta spresâ konpromisu di BPD pa rekrutâ, kontratâ, dâ continuidade di enpregu y promovê ajentis di pulisia enposadus, y funsionáriu sivil, na grupu txomadu BIPOC.

Task Force ta rekomendâ pa regulamentu abordâ spesífikamenti kes problemas li: diversidadi y inkluzon dentu di Prugrama di Kadeti y Akademia di Pulísia; igualdadi na kontratason y promoson, inkluzivi dentu di setor sivil di funsionáriu; y diversidadi y inkluzon na unidadis/distritus ki ta interaji ku más frekuênsia ku komunidadis di grupu BIPOC, inkluzivi B-2, B-3, C-11, Unidadis di Gang y Dróga.⁴

Rekomendason 2.02: Kriâ un Unidadi di Diversidadi y Inkluzon na BPD. BPD debê kriâ un Unidadi di Diversidadi & Inkluzon (“D&I Unit”). Prezentimenti, BPD ten só un ajenti pa

⁴ B-2, B-3, y C-11 é [Distritus](#).

rekrutamentu y un administrador di izami. Kel ajenti ten un papel limitadu na asuntos di promoston, kultura institucional y trenamentu. Kel ten ki mudâ.

Es nóbu unidadi, *D&I Unit*, debê ten Ajenti Xéfi di Diversidadi y Ajenti pa Diversidadi na Rekrutamentu subordinadus dirétamenti pa *Police Commissioner*.⁵ *D&I Unit* debê konsedjâ na tudu asuntu relasionadu ku: (1) rekrutamentu, (2) kontratason, (3) kontinuidadi di enpregu, (4) promoston, (5) disiplina, (6) dispidimentu di ajentis di grupu BIPOC, (7) kultura di BPD, (8) trenu antirasista y prekonseitu implísitu y (9) Ajenti pa Relatórius di Diskriminason kóntra Minorias.

D&I Unit debê avaliâ kritérius di enpregu, padrons/bitólas y parâmetrus uzadu pa BPD, pa ten serteza ki es é fetu pa midi kapasidadis nesesáriu pa faze taréfas ki kargus ta iziji. *D&I Unit* debê tanbe analizâ prugramas ki dja sta planiadu y kriâ nóbus kolaborasons pa ligâ BPD ku Skólas Públiku di Boston (“BPS”) y studanti universitárius di komunidadis lokal.

Pa responsabilizâ BPD pa ses konpromisus pa diversidadi y inkluzon, *D&I Unit* debê konduzi un revizon anual di prugrésu di BPD. Kel revizon anual debê analizâ dadus/informason konpiladu (ó seja, dadus intérnu) sobri kontratason y promoston, kontinuidadi di enpregu y dispidimentu, y dadus relasionadu ku fiskalizason justu (ó seja, dadus di fóra). *D&I Unit* debê pasâ pa públiku ses konkluzons y sê dadus pa OPAT.

Rekumendason 2.03: Dâ prioridadi pa rekrutamentu y kontratason di ajentis enposadu y funsionárius sivil di grupu BIPOC ku revizon di sistema di sirvisus sivil pa dâ prioridadi na kontratason lokal. Stabilisimentu di preferênsia di un graduadu BPS é di inportânsia fundamental pa es sforsu. Prezentimenti, veteranus di sirvisu militar ta dadu preferênsia pa kualifikason na lista di kargus pa sirvisu sivil y es ta kresentadu dos pontu na total di ses nóta pa izamis di promoston. Task Force ta rekumendâ kriason di un preferênsia parsidu pa BPS. Kel preferênsia ta serba aplikadu pa tudu indivídu ki ten diplóma di liseu pasadu pa un instituison di BPS, pa poi indivídu kualifikadu na pé di igualdadi ku veteranus.

Rekumendason 2.04: Dâ prioridadi pa avansu y kontinuidadi di enpregu pa ajentis enposadu y tanbe sivil di grupu BIPOC. Ka é sufisienti pa BPD insentivâ diversidadi entri novus ajentis kontratadu.

Rekumendason 2.04(a): Reformâ protokólu di promoston pa el dependê ménus na izami skritu. Supervizon di pulísia é un trabadju konplikadu ki ta iziji abilidadis ki ka ta palpadu y ka podê ser avaliadu pa téstis uniformizadu pa tudu algen. Pa kel, Munisípiu, ku ajuda di un konsultor prufisional, debê revizâ ses regulamentus atual di promoston pa es podê avaliâ kapasidadis fundamental ki ta izijidu pa un kargu di sarjentu, tenenti ó kapitan. Munisípiu ten ki reorientâ protokólu y izamis di promoston pa avaliâ kes kapasidadis.

Na mesmu tenpu, BPS debê implementâ mididas ki ta iliminâ manera injustu di testâ. Kes mididas debê inkluí:

⁵ Prezentimenti, Ajenti di Diversidadi y Administrator di Izami stâ na Dipartmentu di Rekursus Umanus di BPD.

- Dos pontu kresentadu na izamis di graduadus di BPS y/ó rezidentis di Munisípiu di Boston ki ta morâ na Boston duranti pelu ménus sinku anu.
- Kabâ ku uzu di patronaji pulítiku pa disidi entri individus selesionadu pa kargus nomiadu.
- Aumentu di transparênsia di izamis di promoson pa dâ, tantu rezultadu/nóta di izamis kuma perguntas y respóstas di izami, más rápidu ki for pusível dipôs di kandidatus fazê izami. Kes mididas ta djudâ ivitâ ideia ki rezultadus di izamis é manipuladu y ta permiti kandidatus ten konfiansa na lejitimidadi di ses nóta.
- Iliminâ asésu antisipadu di enpregadus di BPD pa datas ajendadu pa izami.
- Dandu un inportânsia maior pa folha di sirvisu di kandidatu dentu di dipartamentu na óra di diterminâ promoson.

Rekumendason 2.05: Atualizâ regulamentu di Boston pa pulisiamentu sen prekonseitu.

Regulamentu atual di BPD bias free policy (Régra 113A) é difisienti di dos manera prinsipal. Primeru, el ka ta spresâ konprumisu di BPD pa protejê y sirbi di un fórma sen prekonseitu. Segundu, prezentimenti BPD ka é kapás di difini “pulisiamentu sen prekonseitu.”

BPD debê revizâ kel regulamentu pa deklarâ ku klareza y konprumisu di BPD interu (ó seja, ajentis enposadu y funksionárius sivil) di prestâ sirvisu di alta kualidadi, sen prekonseitu pa tudu komunidadadi di Boston. Pa konsigi kel-li, regulamentu revizadu debê komunikâ prosedimentus klaru ki ta insentivâ transparênsia y responsabilidadi.

BPD ten ki difini “pulisiamentu sen prekonseitu” y tornâ klaru ki el ka ta konsiderâ rasa, etnia, identidadi di jéneru, orientason seksual, juventudi, idadi avansadu ó país di orijen, anonser ki informason di fonti siguru ta ligâ pesoa ku kes karakteristikas pa asidenti, konportamentu kriminal ó skema.

Rekumendason 2.06: Midjorâ trenu di igualdadi rasial. Desdi 2015, BPD ten uzadu un programa di trenu konxidu/konxedu pa nómi *Fair & Impartial Policing* (pulisiamentu justu & inparsial). Kel trenu sta konplétamenti inadekuadu. Sê kontéudu sta ultrapasadu, BPD ta da-l só pa stajiárius y el é mutu kurtu (só dos óra) pa podê komunikâ ses objetivu di manera efikás. BPD ten di reformulâ sê programa di igualdadi rasial na totalidadi. Prugramason nóbu debê ser konstruídu y alargadu pa tudu funksionáriu— tudu rekruata, ajentis enposadu y enpregadus sivil— debê partisipâ.

Na kel mesmu linha, BPD debê implementâ un kurríkulu di igualdadi rasial ku fóku na stimulâ igualdadi na pulisiamentu y na midjorâ relasionamentu di BPD ku komunidadis di Boston. Pa kel, kes programason ten di insentivâ igualdadi rasial y instruson, y ten un orientason anti-rasista. BPD debê tanbe kriâ siminárius *workshops* konplementar ku fóku na inteligênsia emosional, komunikason, kapasidadi di skuta, jeston di konfliktu y rasio síniu krítiku.

Pa midi efikásia di kes trenus li, BPD debê kriâ *metrics* (métodu di midida) pa avaliâ prugrésu di BPD pa kunprimentu di ses objetivus di diversidadi y inkluzon. *Task Force* ta rekunhisê ki avaliason di efikásia di trenu di igualdadi rasial é un problema difísil y persistenti pa

dipartamentus di pulísia di tudu país. *Metrics* possível é dados konpiladu di FIO, statístikas di kexas di prekonseitu y statístikas di okorrênsias di prekonseitu konprovadu.

Rekumendason 2.07: Stablisê un Task Force pa Inplementâ Ideias pa Igualdadi Rasial. Pa el podê internalizâ un konprumisu pa igualdadi rasial y diversidadi y inkluzon, BPD ka podê sinplimenti adotâ kes rekomendasons li y dipôs ka pasâ-s pa pratikâ. Inkorporason di kes rekomendasons ta iziji apoiu di BPD. Spesífikamenti, *Task Force* debê ser responsável pa kriason di *metrics* pa midi prugrésu di BPD na direson di pasâ kes rekomendasons pa prátika, avaliason di prugrésu di BPD através di kes *metrics* y kriason di stratéjias pa inkorporâ kes rekomendasons li y tanbé konsekuênsias, individual y institucional, pa insentivâ prugrésu.

Rekumendason 3: Aumentâ uzu pa BPD di prugrama di kâmeras na korpu body-worn camera (Régra 405) undé ki el ta aumentâ transparênsia y responsabilidadi di pulísia y kontinuâ ta proibiu uzu di teknolojia biométriku pa rekunhesimentu di róstu.

Task Force ta rekomendâ alargamentu di prugrama di kâmara na korpu ma pa ser fetu di manera ki ta aumentâ asésu di públiku y responsabilidadi y transparênsia di BPD y ta diminuí posibilitadi pa diskriminason y/ó konfiansa isesivu na gravason di kâmara na korpu na trabadju di pulisiamentu di BPD.

Rekumendason 3.01: Alargamentu di prugrama di kâmara na korpu pa uzu di tudu ajenti uniformizadu di BPD.

Rekumendason 3.02: Iziji ki ajentis di BPD uniformizadu ta ten ses kâmera na korpu senpri ligadu durante óras di trabadju, tirandu sértus situasons pa privasidadi.

Rekumendason 3.03: Permitti pesoas gravadu pa BPD (ó ses parenti más prósimu) asésu sen restrison di gravason di ses (ó di menbru di ses família) filmadu pa kâmara na korpu.

Rekumendason 3.04: Permitti públiku anplu asésu através di FOIA pa gravasons filmadu pa kâmara na korpu.

Rekumendason 3.05: Aumentâ tenpu di retenon di gravason filmadu pa kâmara na korpu. BPD debê guardâ gravason filmadu pa kâmara na korpu durante pelu ménus seis mês, ó, si pesoa filmadu, ajenti ó supervisor di ajenti markâ kel gravason filmadu, BPD debê guardâ kel filmi durante tres anu.

Rekumendason 3.06: Kriâ, di fôrma klaru, prosedimentus y konsekuênsias pa violasons di regulamentu di uzu di kâmara na korpu. Apezar ki violasons di prugrama di uzu di kâmara na korpu prezentimenti é tratadu pa Kódigu Disiplinar di BPD, BPD debê kriâ un sistema di fazis prugresivu pa disciplina ki ta indikâ konsekuênsias pa violason di regulamentu. Kes konsekuênsias debê afetâ promoson y aumentu di saláriu di ajenti.

Rekumendason 3.07: Kontinuâ proibison di BPD pa teknolojia biométriku pa rekunhesimentu di róstu na prugrama di kâmara na korpu.

Rekomendason 4: Kriâ regulamentus pa uzu di forsa ki ta respsâ klaramenti konsekuênsias disiplinár pa violasons, responsabilizâ BPD peranti públiku, y minimizâ risku di violason repítidu.

Pa el kriâ un dipartamentu ki ta protejê y sirbi tudu komunidadadi di Boston, BPD ten ki asumi konpromisu di aplikâ regulamentus, klaru y kontudenti, pa uzu di forsa y violasons relasionadu ku el.⁶ Inda más inportanti, BPD ten tanbe ki konprometê ki el ta aplikâ kes regulamentus di fôrma konsistenti y na bazi di boa-fé.

BPD debê tanbe sigi, y pasâ pa públiku ku regularidadadi, informason sobri mau konportamentu di ajentis. El debê rekunhisê na sê regulamentus ki indikadoris di indentidadadi di un pessoa (ó seja, rasa, etnia, identidadadi di jéneru, orientason seksual, juventudi, idadi avansadu, ó país di orijen) podê ten un inpaktu disproporsional na manera ki kel pesoa ta sinti ifeitu di uzu di forsa.

BPD debê ser obrigadu pa reportâ dadus konpiladu sobri uzu di forsa, inkluzivi diskargas/tirus di arma, pa ajênsias, federal y di stadu, apropiadus dentu di prazu diterminadu. Alén dissu, kes dadus debê ser disponibilizadu pa públiku ten asésu via painel *dashboard*⁷ y otus mekanismus di reportâ, suma relatóriu anual.

Rekumendason 4.01: BPD debê ser obrigadu pa reportâ Mórtis Relasionadu ku Detenson (“ARD”) pa programa Deaths in Custody Reporting Program (“DCRP”). Alén disu, BPD debê poi informason ARD dispunível pa asésu di públiku via painel *dashboard* y otus mekanismus di reportâ, suma relatóriu anual.

Rekumendason 4.02: Kordenadu ku Munisípiu, BPD debê trabadjâ pa resolvê tudu kazus atual ki ta involvê isésu di forsa y mórti pur omisídiu kulpozu. Alén disu, BPD debê mostrâ tudu dadu y arkivus relasionadu ku kazus di uzu di forsa isesivu y mórti pur omisídiu kulpozu. Informason sobri kazus di BPD di uzu isesivu di forsa y mórti pur omisídiu kulpozu y dadus korrespondenti, debê ser disponibilizadu pa públiku ten asésu via *dashboard* y otus mekanismus di reportâ, suma relatóriu anual.

Rekumendason 4.03: BPD debê kriâ un lista di transgresons di tolerânsia-zéru. Kel lista debê inkluí violasons ki ta rezultâ na dispidimentu imediatu y violasons ó desvius ki ta rezultâ na infrasons. El debê tanbé konsiderâ gravidadi di violason y spresâ un kuantidadadi másimu di infrasons ó violasons ki podê ser kometedu antis di dispidimentu.

BPD debê tanbe kriâ un lista di problemas di ajenti baziadu na infrasons y IADPro⁸. Lista di problemas di ajenti, y dadus korrespondenti, debê ser disponibilizadu pa públiku ten asésu via *dashboard* y otus mekanismus di reportâ, suma relatóriu anual.

⁶ Podê ten un ligason entri uzu di violênsia y violênsia/abuzu doméstiku. *Djobê* <https://scholarworks.sjsu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1066&context=themis>

⁷ [Executive Order](#) Relativu a Abertura di Dadus y Partilha di Dadus Restrinjido (2014)

⁸ IAD: Divizon di Asuntus Intérnu

*Rekomendason 4.04: BPD debê revizâ y atualizâ sê regulamentus di uzu di forsa pa es sta di akordu ku uzu di forsa txomadu continuum.*⁹

*Rekomendason 4.06: Violênsia Doméstiku pratikadu pa enpregadus di BPD debê ser klasifikadu kuma forsa isesivu.*¹⁰

Rekomendason 4.07: Dipôs di okorrênsias di uzu di forsa, forsa isesivu ó omisídiu di un pesoa sivil, ajenti involvidu debê fazê un avaliason psikológiku y tésti di dróga/alkol.

Rekomendason 4.08: BPD debê inklui na ses regulamentu linguaji ki ta abordâ dirétamenti rasa, etnia, identidadi di jéneru, orientason seksual, juventudi, idozus ó país di orijen. Kes identidadis ten un inpaktu disproporsional na posibilidadi di un pesoa sufrê uzu di forsa na mon di un ajenti.

Rekomendason 5: BPD debê tanbe kriâ práttikas di dokumentason y arkivu di dadus ki ta maksimizâ responsabilidadi, transparênsia y asêsu pa públiku di arkivus y dadus di BPD.

*Rekomendason 5.01: BPD debê publikâ informason sobri konportamentu sensível di ajentis.*¹¹ BPD ten responsabilidadi di dixâ komunidadadi di Boston sabê informason sobri konportamentu sensível di ajentis. Na kel mesmu linha, BPD debê kriâ un konjuntu di instrumentus pa denunsiâ/reportâ, asesível pa públiku, pa dokumentâ kel konportamentu. Pelu ménus un di kes instrumentus ten di fokâ na konportamentu sensível di ajentis¹² y tudu instrumentu uzadu pa reportâ debê ser asesível na interneti na *Accountability and Transparency Website*.¹³

BPD ten di sertifikâ ki *dashboard*, y tudu kes otus instrumentus uzadu pa denunsiâ/reportâ ki el skodjê uzâ, ta ser asesível pa tudu rezidenti di Boston. Spesífikamenti, BPD ten di konprumeté di tornâ públiku pájina *website* di *Accountability* (responsabilidadi) y *Transparency* (transparênsia) y ses variadus *dashboards* lógu ki es podu na interneti. El ten tanbe ki dizenhá *Accountability and Transparency Website* di manera ki rezidentis di tudu Boston podê ten asêsu pa el. Kel ta inkluí tornâ *website* dispunível na kes txeu língua ki rezidentis di Boston ta papiâ y fazê *website* vizualizável na tudu tipu di dispozitivus, pamódi txeu rezidenti di Boston ka ta uzâ konputador pa uzâ interneti.

Rekomendason 5.02: BPD ten di diterminâ un prazu, pa liberâ dokumentason di sê arkivu, ki ta insentivâ liberason di dokumentason más rápidu pusível baziadu na fatoris di kontéudu. Alén

⁹ Regulamentus ki ta giâ uzu di forsa pa ajentis di lei. Kes regulamentus ta diskrebê un konjuntu di atuasons skaladu ki un ajenti podê fazê pa rezolvê un situason. Kel *continuum* jeralmenti ten txeu nível y ajentis ta mandadu respondê ku un nível di forsa apropriadu pa situason ki es ta enfrentâ, ku kunhesimentu ki ajenti podê pasâ di un nível di *continuum* pa otu na un kiston di segundus. *Djobê* <https://nij.ojp.gov/topics/articles/use-force-continuum>.

¹⁰ Forsa dentu di Razoável (*Reasonable Force*) ta difinidu kuma un respósta ikilibradu, apropriadu pa kel konfrontason, ki mestedu pa superâ rezistênsia ilegal y rekuperâ kontrolu di situason (*Régra 304*).

¹¹ Okorrênsias relacionadu ku BPD debê inkluí ma sen limitâ a: kexas intêrnu y di sidadons kóntra ajentis di BPD, okorrênsias di uzu di forsa, diskargas/tirus di arma di fogu, mórtis sob kustódia pulísial, FIOs, y mandatus di buska.

¹² Munisípiu ta difini un *dashboard* kuma un instrumentu di kontrolu di informason ki ta uzâ vizualizacion di dadus pa mostrâ Indikadoris Txabi di Dizenpenhu (“KPIs”) pa avaliâ várius aspétus di dizenpenhu di trabadju enkuantu el ta kriâ vizons viável.

¹³ Na Agostu di 2020, Kumisáriu di Pulísia Gross asumi konprumisu di midjorâ rekolha di dadus, refsô, reportâ y dâ asêsu pa públiku relativu a uzu di forsa, kexas y otus mididas pa responsabilizâ pulísia.

disu, óra ki BPD fadjâ na kunprimentu di datas spesifikadu na prazu, el ten ki rekunhisê sê fadja/falha públikamenti.

Rekumendason 5.03: Pa fasilítâ aumentu di konpilason di dadus/dokumentason, reportâ y dâ asésu pa públiku, BPD debê kriâ un Unidadi di Arkivu Públiku (Public Records Unit). BPD debê enkarregâ Public Records Unit di mantê rejistus di okorrênsias di involvimentu sensível di ajentis y supervizionâ publikason di kes informason através di dashboard y otus instrumentus uzadu pa guardâ dokumentason.

Konkluzon

Task Force ta prizentâ kes rekomendasons li sen ser konsideradu un lista final di rekomendasons pa refórma di pulísia, mas pa el sirbi di bazi pa podê fazedu más trabadju. Pa konsigidu un refórma signifikativu pa BPD, un refórma internalizadu y postu na prátika di tudu dia, pa kel mestê fazedu más trabadju. Alén disu, nu ta rekunhisê ki Munisípiu y BPD ta ben benefisiâ di un análizi inda más konplétu sobri kes problemas. Pur konsiginti, *Task Force* ta sujiri ku firmeza pa es enkomendâ kel análizi.

Rekunhesimentus

Es relatóriu ta reflekti kontribuisons di sentenas di pesoa y el é rezultadu di un pruséssu kolaborativu. *Task Force* ta gradisê tudu algén ki partisipâ na pruséssu.

Task Force konsultâ várius spesialistas duranti sê piskiza y redason di kes rekomendasons li. El ta desejá gradisê tudu es pa ses kontibuison jenerozu di ses tenpu y kunhesimentu spesializadu. *Task Force* ta gradisê: Branville G. Bard, Kumisáriu, Cambridge Police Department; Larry Mayes, Ex-Ménbru di CO-OP Panel; Natasha Tidwell, Ex- Ménbru di CO-OP Panel; Julien Mendele, Esq., Ménbru di Boston CO-OP Panel; Christina Miller, Esq., Ménbru di Boston CO-OP Panel; Jassie Senwah, Ménbru di Boston CO-OP Panel; Meredith Shih, Esq., Ménbru di Boston CO-OP Panel; Meritísima Regina Quinlan (Ret.), Ménbru di Boston CO-OP Panel; Susan Lee, Representanti di Mayor pa Seguransa Públiku, Chicago Civilian Office of Police Accountability; John Darche, New York City Civilian Complaint Review Board; Jerika Richardson, New York City Civilian Complaint Review Board; Yojaira Alvarez, New York City Civilian Complaint Review Board; Dr. Atiyah Martin, All Aces, Inc; Dr. Tracie L. Keese, Center For Policing Equity; John Gibbons, United States Marshall District of Massachusetts; Maria Cheevers, Diretora di Research and Development, Boston Police Department; Jenna Savage, Vissi-Diretora di Research and Development, Boston Police Department; Jen Mcconochi, Diretora di Strategic Initiatives & Policies, Boston Police Department; Segun Idowu, Diretor Izekutivu, Black Economic Council of MA y Co-Fundador, Boston Police Camera Action Team; Shekia Scott, Co- Fundador, Boston Police Camera Action Team; Rahsaan Hall, Diretor, Racial Justice Program, ACLU of MA; Rachael Rollins, Prokuradora di Suffolk County; Jack McDevitt, Diretor di Northeastern University Institute on Race and Justice.

Task Force ta desejá gradisê Lon Povich, Lily Ricci y Amber Aspinall of Anderson Kreiger LLP y RJ (“Jack”) Cinquegrana, Danielle Pelot, Diana Lloyd, y Christine Savage of Choate, Hall & Stewart LLP, ki kontribuí ku piskiza di un valor inestimável pa *Task Force*.

Task Force tanbe ta gradisê sê konsultora jurídiku, advogada Marielle Sanchez, Esq., di Goodwin, LLP, pa sê kontribuison pa es trabadju.

Respeitozamenti aprizentadu pa,

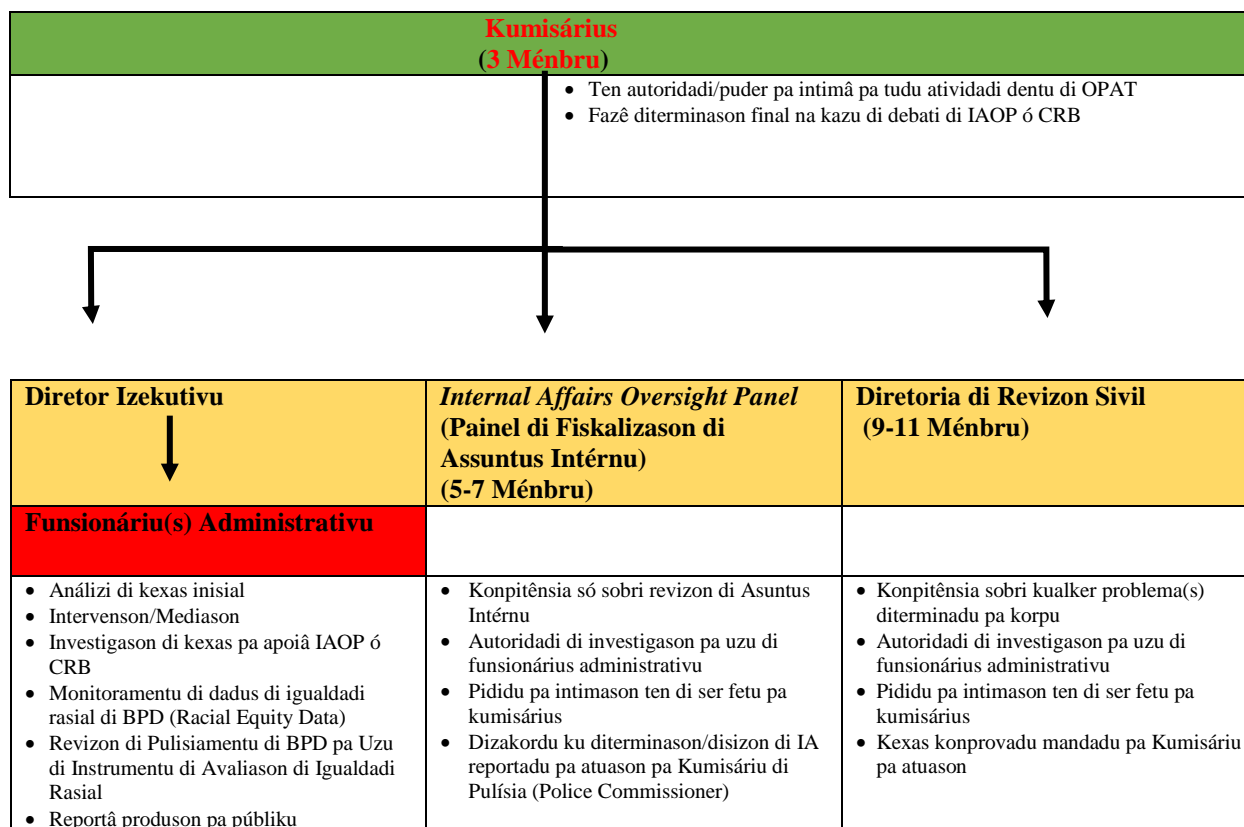
Chairman Wayne Budd, *ex-U.S. Attorney for the District of Massachusetts*
Allison S. Cartwright, *Attorney in Charge, Roxbury Public Defender's Office*
Darrin Howell, *President, DRIVE Boston Community Resources Inc. & 1199SEIU*
Superintendent Dennis White, *Chief of Staff, Boston Police Department*
Eddy Chrispin, *Boston Police Department, Sargent & President of MAMLEO*
Jamarhl Crawford, *Boston Resident*
Javier Flores, *Dinsmore & Shohl, LLP*
Reverend Jeffrey Brown, *Associate Pastor, Historic Twelfth Baptist Church, Roxbury*
Joseph D. Feaster, Jr., *Chairman of the Board, Urban League of Eastern Massachusetts*
Marie St. Fleur, *Former MA State Representative, Boston*
Tanisha Sullivan, *President, NAACP Boston Branch*

ANÉKSU/ADDENDUM

Rekumendason 1: Kriâ un gabineti independenti txomadu *Office of Police Accountability and Transparency* (“OPAT”), ku plenu poder/autoridadi pa investigâ y pa intimâ, pa substituí Co-Op.

Office of Police Accountability & Transparency (OPAT), Gabinete pa Responsabilidad y Transparênsia di Políssia

Organograma (gráfiku di Ierarkia na Organizason) / Relatu ó relatóriu



Rekumendason 2: Formalizâ y alargâ konpromisu di BPD pa diversidadi y inkluzon.

A seguir sta un apanhadu di piskiza y rekursus ki *Task Force* uzâ pa kriâ ses rekumendason pa diversidadi y inkluzon.

I. DIVERSIDADI & INKLUZON: KONTRATASON, PROMOSON, KONTINUIDADI DI ENPREGU

Prugramas di diversidadi ta fokâ na aumentu di nunbru di grupus sub-reprizentadu dentu di un organizason. BPD dja tinha distakadu antis na nesesidadi di sê forsa pulisial refleto demografia di komunidadadi ki el ta sirbi. Apezar di kes sforsus, kontudu, sima tabéla di baxu ta mostrâ, minorias sta sub-reprizentadu dentu di BPD, partikularmenti dentu di niveis más altu di organizason. Ostensivamente auzenti di struturas y regulamentus atual di BPD é un ajenti di diversidadi y inkluzon involvidu ku promoson y kontinuidadi di trabadju (envês di rekrutamentu), ó kualker regulamentu formal di diversidadi y inkluzon pa garanti susésu kontinuada di sforsus pa rekrutâ pesoas di kor pa BPD, y igualdadi na oportunidadi pa promoson y avansu pa ajentis.

Dadus Demográfikus di Pulisia¹⁴

Rasa/Etnia	Populason di Boston	Forsa Pulisial	Funsionárius di Komandu	Kapiton	Tenenti	Sarjentu	Detetive	Patrulha
Branku	43.90%	65.00%	52%	85%	97%	69%	57%	63%
Negru	23.10%	21%	35%	7%	3%	11%	31%	22%
Total di Ispanus	20.40%	11.00%	9%	4%	0%	6%	10%	12%
Aziátikus	9.70%	2.00%	4%	4%	0%	1%	3%	3%

Apezar di inportanti, sforsus di diversidadi y inkluzon ka é inpulsionadu pa konsiderasons di igualdadi y justisa na perspetiva di enpregu. Es é antis di tudu, isensial pa garanti diversidadi di kultura, perspetiva y speriênsia, y asin midjorâ dizenpenhu jeral. Alén disu, diversidadi é fundamental pa rekunhesimentu di komunidadadi. Pa un prugrama di diversidadi ten susésu, el ten ki ten un ifeitu dirétu na kultura di un organizason ki ta iziji reprizentason di minorias na un nível sufisienti, tantu na un todú kuma na lideransa.

Nesesidadi di Mudansa

Dadus di *BPD Field Interrogation and Observation* (observason y interrogason di atividadi di kanpu) ta apoiâ firmimenti nesetidadi di mudansa. Sima sta mostradu más baxu, dadus di pulisiamentu ta demonstrâ ki Afro-Merkanus y, na menor skala, Latinus, ta paradu di manera disproporsional. Apezar ki dadus subjasantis podê ser influensiadu pa fatoris ki ka sta baziadu skluzivamenti na rasa, disproporsion konsistenti ta sujiri prekonseitu, implísitu ó splísitu. Dignu di nota é dadus di mandatus ki ta sujiri ki Afro-Merkanus y Latinus ta totalizâ grandi maioria di individus ki ta pasadu mandatus, skluindu kes pesoas ki rasa y etnia ka foi spesifikadu.

FIOs¹⁵

- Diminuison di FIOs: 55,000 na 2018; 14,000 na 2019
- Na 2019, 70% di FIO tevi involvimentu di Afro-Merkanus

Mandatus: 2015-2020¹⁶

¹⁴ Dadus providensiadu pa *Boston Police Department*.

¹⁵ <http://bpdnews.com/news/2017/5/23/boston-police-department-releases-latest-field-interrogation-observation-data>

¹⁶ Dadus providensiadu pa *Boston Police Department*.

Rasa/Etnia	Populason di Boston	Mandatus -Tudu	Mandatus sen Avizu
Brankus (Ka Ispanu)	43.90%	0	0
Negrus (Ka Ispanu)	23.10%	34	15
Ispanus	20.40%	22	12
Aziátikus	9.70%	1	1
Otu	2.80%	2	0
Ka spesifikadu	N/A	19	13

Dadus di Detenson/presus: 2017-2019¹⁷

Rasa/Etnia	Populason di Boston	Detenson	Kuantidadi di Prezus
Brankus	43.90%	27.60%	8239
Negrus	23.10%	47%	1443
Ispanus Branku		14.70%	4385
Negrus (Ka Ispanu)		8.80%	2637
Total di Ispanus	20.40%	23.50%	7022
Aziátikus	9.70%	1.60%	465
Otu	2.80%	0.40%	99

Kriâ un Preferênsia pa Graduadus pa Skólas Públiku di Boston (BPS)

Kontratus di BPS ta rializâ primeramenti através di seleson di kandidatus ki fazê izami di sirvisu sivil. Konfórmi dispostu pa lei M.G.L. c. 31 § 26, veteranus ta dadu preferênsia na lista di kualifikason pa kargus di sirvisu sivil y es ta kresentadu dos pontu na ses pontuason total pa izamis di promoson. Dezinadamenti, konfórmi dispostu pa lei M.G.L. c. 31 § 58, Boston tanbe ta dâ un “preferênsia di rezidênsia” pa individus ki ta morâ na Munisípiu pa un anu kontadu ti altura ki es fazê izami di sirvisu sivil.

Nu ta rekomendâ kriason di un preferênsia pa graduadus di liseu ki resebê formatura na sistema di Skólas Públiku di Boston. Kel preferênsia ta daba vantaji tantu di aumentâ diversidadi dentu di BPS y pa dipartamentu enpregâ individus ki ten un ligason fórti ku komunidadadi y txeu sperîensia di trabadju nun ambienti divêrsu. Dezinadamenti, statistikadi di matríkula na BPS pa anu letivu di 2019-2020 prizentâ kes dadus demográfikus li:¹⁸

- 42.5% di Ispanus
- 33% di Afro-Merkanus

¹⁷ Dadus providensiadu pa *Boston Police Department*.

¹⁸https://www.bostonpublicschools.org/cms/lib/MA01906464/Centricity/Domain/187/BPS%20at%20a%20Glance%202019-20_FINAL.pdf

- 14% di Brankus
- 9% di **Aziátikus**
- 1.5% di Otu

Nu ta rekomendâ preferênsia di graduadus di BPS pa es fikâ na pé di igualdadi ku veteranus y pa aumentâ oportunitadís di enpregu pa pesoas sivil. Alén di kel, nu ta rekomendâ pa ten un preferênsia pa abitason asesível (*workforce housing*) pa grupus istórikamenti marjinalizadu ku diplóma di BPS ki sta entrâ na fileras di sirvisu sivil.

Rekursus Adisional: Pa más informason, favor djobê na interneti na kes *links* li:

Spesialistas di Pulisiamentu Justu y Inparsial

[National Initiative for Building Community Trust and Justice](#)

[Phillip Atiba Goff, President of the Center for Policing Equity](#)

[Jennifer L. Eberhardt - Stanford University, Science Magazine](#)

[John Jay College of Criminal Justice, National Network of Safe Communities](#)

[The Civil Rights and Restorative Justice Project, Northeastern University](#)

[Ethical Policing is Courageous](#)

[The numbers don't speak for themselves: Racial disparities and the persistence of inequality in the criminal justice system](#)

Dispidimentu & Kastigu di Ajenti di Kor

[Malik Morgan vs. Munisípiu of Boston Police](#)

[Defay vs. Boston Police Department](#)