

حقوق العمال بموجب قانون الوظائف وأجر المعيشة والأجر السائد في بوسطن

يضمن قانون الوظائف وأجر المعيشة والأجر السائد في بوسطن أن الموظفين المؤهلين لدى الموردين المتعاقدين مع مدينة بوسطن بعقود خدمات أو عقود من الباطن أو عقود خدمات المباني يتتقاضون أجرًا محدداً في الساعة.

يبلغ أجر المعيشة الآن 18,78 دولارًا

يجب دفع أجر المعيشة لجميع العمال العاملين ضمن عقود خدمات أو عقود من الباطن مع مدينة بوسطن بقيمة 25,000 دولار على الأقل. ويجري تعديل قيمة هذا الأجر كل شهر يوليو. اعتباراً من 1 يوليو 2025، يبلغ أجر المعيشة 18,78 دولارًا. مما يعني أن أصحاب العمل ملزمون حالياً بدفع أجر معيشة لموظفيهم لا يقل عن 18,78 دولارًا في الساعة.

الأجر السائد/ الأجر المعتاد

يجب دفع الأجر المعتاد لجميع عمال النظافة وحراس الأمن العاملين ضمن عقود خدمات المباني أو عقود من الباطن مع مدينة بوسطن أو العاملين في العقارات التي تملكها المدينة والمستأجرة منها حسب جدول الأجر السائد. تضع إدارة تنظيم العمل جدولًا محدداً لمعدل الأجر السائد لجميع المشاريع التي تخضع له. يمكن أن يطلب موظفو خدمات المباني الذين تحت الحماية نسخة من جدول معدل الأجر من صاحب العمل. يجري تحديث جداول الأجر سنويًا.

لمعرفة ما إذا كنت تحت حماية قانون الوظائف وأجر المعيشة والأجر السائد في بوسطن، يمكنك الاتصال بمكتب الامتنال لقوانين العمل وحماية العمال على رقم 5236-918-617.

تقديم شكوى

من حق الموظفين الذين تحت حماية القانون تقديم شكوى إلى مكتب الامتنال لقوانين العمل وحماية العمال في حالة مخالفة صاحب العمل لمتطلبات قانون الوظائف وأجر المعيشة والأجر السائد في بوسطن. يمكن أن يقدم الموظفون الذين تحت حماية القانون شكوى عن المخالفات في أي وقت وبسرية.

لتقديم شكوى، يمكنك الاتصال برقم 5236-918-617 أو زيارة boston.gov/living-wage

التمييز ضد الموظفين الذين تحت حماية القانون ومعاقبتهم

ليس قانونياً أن يفصل صاحب العمل الموظفين الذين تحت حماية القانون أو يخفض أجورهم أو يمارس التمييز ضدهم نتيجة تقديم شكوى أو المطالبة بحقوقهم بموجب قانون الوظائف وأجر المعيشة والأجر السائد في بوسطن. وأي صاحب عمل يفعل ذلك سيكون مخالفًا للقانون وسيخضع لمساءلة مكتب الامتنال لقوانين العمل وحماية العمال.

العقوبات

إذا قرر مكتب الامتنال لقانون العمل وحماية العمال أن صاحب العمل قد انتهك القانون، قد يطبق العقوبات التالية:

- غرامات تبلغ 300 دولار عن كل موظف تحت حماية أجر المعيشة عن كل يوم ينتهك فيه المورد هذا القانون المطبق عليه
- تقديم شكوى إلى الوكالة الحكومية أو الفيدرالية المختصة
- تعويض كل موظف متضرر عن الأجر
- وقف مستحقات العقود أو العقود من الباطن السارية
- عدم الأهلية للعقود المستقبلية مع المدينة لمدة ثلاث سنوات أو حتى الامتنال لجميع العقوبات وسداد التعويضات بالكامل
- أي إجراء مناسب آخر حسب تقدير المدينة وفي نطاق صلاحياتها

يجب إرسال أسئلتك أو مخاوفك حول قانون الوظائف وأجر المعيشة والأجر السائد في بوسطن إلى مكتب الامتنال لقوانين العمل وحماية العمال:

43 Hawkins Street, Boston, MA 02114
workers@boston.gov
617-918-5236

لمعرفة معلومات أكثر، تفضل بزيارة boston.gov/labor-policy أو امسح الرمز.



This notice contains information about your rights or obligations, and should be translated immediately. Translations are available at no cost. To request translation services, email workers@boston.gov.

Este aviso contiene información sobre sus derechos u obligaciones y debe traducirse de inmediato. Las traducciones son gratuitas. Para solicitar servicios de traducción, envíe un correo electrónico a workers@boston.gov.

Avi sa a genyen ladann enfòmasyon sou dwa w oswa obligasyon w, epi li ta dwe tradui imedyatman. Tradiksyon disponib san frè. Pou w mande sevis tradiksyon, voye yon imèl nan workers@boston.gov.

本通知包含有關您的權利或義務的資訊，應立即翻譯。翻譯免費提供。要申請翻譯服務，請發送電子郵件至 workers@boston.gov。

Thông báo này có thông tin về các quyền và nghĩa vụ của quý vị, và cần được dịch thuật ngay lập tức. Bản dịch có sẵn miễn phí. Để yêu cầu dịch vụ dịch thuật, hãy gửi email tới workers@boston.gov.

Este aviso contém informações sobre seus direitos e deveres e deve ser traduzida imediatamente. As traduções estão disponíveis gratuitamente. Para solicitar serviços de tradução, mande um e-mail para workers@boston.gov.