



波士顿劳动者， 高温天气下请知晓自身权益！

《波士顿市预防劳动者高温中暑及伤害条例》，对承接波士顿市政府项目合同的承包商所雇佣员工，在以下类别中提供安全保障：

- 建筑及公共工程施工
- 园林绿化、树木养护、场地清洁与草坪修剪，以及户外物业维护
- 户外安保服务，包括交通指挥员
- 搬家服务
- 垃圾和可回收物的收集和运输

这对您来说意味着什么？

若您受雇于承接波士顿市政府上述类别相关合同的雇主，该雇主必须制定并执行高温中暑预防计划（HIPP）。高温中暑预防计划（HIPP）是一份书面计划，其详细说明了员工培训安排、饮用水供应、休息与遮阳保障、热适应（逐步适应高温作业环境）安排，以及预防高温中暑与伤害的应急处置流程。

必须提供您能理解的语言版本的高温中暑预防计划。

何时启动高温防护措施？

当国家气象局发布的热指数达到 80°F（初始启动阈值）时，雇主必须按照《高温中暑预防计划》落实基础高温防护措施；当热指数达到90°F（高温启动阈值）时，还需额外落实《高温中暑预防计划》中规定的补充防护措施。

联系方式

若您认为自身未享受到《预防劳动者高温中暑及伤害条例》规定的应有防护，可致电劳工合规与劳动者权益保护办公室：**617-918-5248**，或发送邮件至：**workers@boston.gov**。

如需了解更多关于《预防劳动者高温中暑及伤害条例》的信息，请访问官网：**boston.gov/heat-protections**。

