

DIREITOS DOS TRABALHADORES DE ACORDO COM A LEI DE EMPREGOS, SALÁRIO DIGNO E SALÁRIO PREVALECENTE DE BOSTON

A Lei de Empregos, Salário Digno e Salário Prevalente de Boston, garante que os funcionários qualificados de fornecedores que contratam a cidade de Boston em contratos de serviços, subcontratos ou contratos de serviços de construção recebam um determinado salário por hora.

SOBRE O SALÁRIO DIGNO - ATUALMENTE EM \$19,36

Todos os trabalhadores empregados em contratos de serviços e subcontratos da cidade de Boston com valor mínimo de \$25.000 devem receber o salário digno. Esse valor salarial é ajustado todo mês de julho. A partir de 1º de julho de 2026, o salário digno será de **\$19,36**. Isso significa que os empregadores atualmente são obrigados a pagar a seus funcionários um salário digno de pelo menos **\$19,36** por hora.

SOBRE O SALÁRIO PREVALECENTE/REMUNERAÇÃO PADRÃO

Todas as equipes de zeladoria e guardas de segurança empregados em contratos ou subcontratos de serviços de construção da cidade de Boston, ou que trabalhem em determinadas instalações de propriedade da cidade ou alugadas pela cidade, devem receber uma remuneração padrão usando a tabela de taxas salariais prevalentes. O Departamento de Normas Trabalhistas [Department of Labor Standards], DLS, divulga uma tabela específica de salários prevalentes para todos os projetos com salários prevalentes. Os funcionários de Serviços Prediais contemplados podem solicitar uma cópia da tabela de taxas salariais ao seu empregador; as tabelas salariais estão sujeitas a atualizações anuais.

Para saber se você é contemplado pela lei de empregos de Boston, salário digno e salário prevalente, ligue para o Escritório de Conformidade Trabalhista e Proteção ao Trabalhador no número 617-918-5236.

REGISTRAR UMA QUEIXA

Os funcionários cobertos podem registrar uma queixa no Escritório de Conformidade Trabalhista e Proteção ao Trabalhador se seu empregador não estiver cumprindo as exigências da lei de Empregos de Boston, Salário Digno e Salário Prevalente. As queixas de funcionários cobertos sobre supostas violações podem ser feitas a qualquer momento e serão confidenciais.

Para registrar uma reclamação, ligue para 617-918-5236 ou acesse boston.gov/living-wage.

DISCRIMINAÇÃO E RETALIAÇÃO CONTRA FUNCIONÁRIOS COBERTOS

É ilegal que um empregador demita, reduza o salário ou discrimine funcionários cobertos por registrarem uma queixa ou por fazerem valer seus direitos de acordo com a Lei de Empregos de Boston, Salário Digno e Salário Prevalente. Qualquer empregador que fizer isso será considerado em violação da lei e será investigado pelo Escritório de Conformidade Trabalhista e Proteção ao Trabalhador.

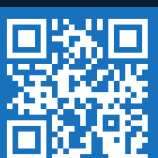
PENALIDADES

Se o Departamento de Conformidade Trabalhista e Proteção ao Trabalhador determinar que um empregador violou a lei, as seguintes penalidades poderão ser aplicadas:

- Multas no valor de \$300 para cada funcionário coberto com salário digno para cada dia em que o fornecedor coberto estiver violando esta lei;
- O registro de uma queixa junto ao órgão estadual ou federal pertinente;
- Restituição de salários para cada funcionário afetado;
- Suspensão de contratos em andamento e pagamentos de subcontratos;
- Inelegibilidade para futuros contratos com a cidade por três anos ou até que todas as penalidades e restituições tenham sido pagas integralmente; e
- Qualquer outra ação considerada apropriada e com a discricão e autoridade da Cidade.

Dúvidas ou preocupações sobre a Lei de Empregos de Boston, Salário Digno e Salário Prevalente devem ser enviadas ao Departamento de Conformidade Trabalhista e Proteção ao Trabalhador:

43 Hawkins Street, Boston, MA 02114
workers@boston.gov
617-918-5236



Para saber mais, acesse boston.gov/labor-policy ou escaneie o código QR.

This notice contains information about your rights or obligations, and should be translated immediately. Translations are available at no cost. To request translation services, email workers@boston.gov.

Este aviso contiene información sobre sus derechos u obligaciones y debe traducirse de inmediato. Las traducciones son gratuitas. Para solicitar servicios de traducción, envíe un correo electrónico a workers@boston.gov.

Ávi sa a genyen ladann enfòmasyon sou dwa w oswa obligasyon w, epi li ta dwe tradui imedyatman. Tradiksyon disponib san frè. Pou w mande sèvis tradiksyon, voye yon imèl nan workers@boston.gov.

本通知包含有關您的權利或義務的資訊，應立即翻譯。翻譯免費提供。要申請翻譯服務，請發送電子郵件至 workers@boston.gov。

Thông báo này có thông tin về các quyền và nghĩa vụ của quý vị, và cần được dịch thuật ngay lập tức. Bản dịch có sẵn miễn phí. Để yêu cầu dịch vụ dịch thuật, hãy gửi email tới workers@boston.gov.

Este aviso contém informações sobre seus direitos e deveres e deve ser traduzida imediatamente. As traduções estão disponíveis gratuitamente. Para solicitar serviços de tradução, mande um e-mail para workers@boston.gov.